**退出形式**

合伙人退出形式有 提前约定退出、股东中途退出、股东被解雇 3种

**提前约定退出**

即约定好可以退出的条件（如、公司2年内都没有分红，公司经验出现严重困难等）

**股东中途退出**

不在约定的条件内股东可以也可以退出，可通过如下3种 方式退出

1、股权转让

可在股东之前进行转让

可以转让给股东以外的人，但需要经过半数以上的股东同意

2、申请退出

出现如下3种场景股东可申请退股

* 公司连续5年盈利但不分红
* 公司合并、分立、转让主要财产
* 公司营业期限届满

3、公司解散

如下2这种情况可解散公司

* 公司章程规定或者股东会议决定解散
* 特殊情况可向人民法院申请解散

**股东被解雇**

在成立公司时可制定进入和退出机制，退出机制中可以规定哪些场景可以解雇股东

1、当然退出

当然退出公司一般原价收购其股权，如退出机制可以制定如下

* 股东死亡
* 股东达到退休年龄
* 股东不能胜任工作岗位且拒绝服从公司安排，经董事会批准取消股东资格

2、除名退出

公司单方面取消股东身份并无偿回收其股权，如下是B公司的退出机制实例

* 股东未满1年主动辞职
* 根据公司《绩效考核规定》，股东年度考核3次或月度考核连续2次为岗位不合适
* 股东滥用职权，给公司造成严重损失

3、期满退出

期满退出公司按现价回购股权，如下C公司的退出机制

* 股东在股权期满10年后主动辞职或退休

**退出机制的制定**

退出机制总体来说就是要允许股东退出，但是对股东的退出要做限制或惩罚

1、公司亏损退出方案

法律规定，公司经验不善，股东可以申请退股，如下公司可以制定一些退出机制

- 合伙人可以退出，但不能带走启动资金和股份

- 股份分为资金股和人力股，一般资金股占比小，人力股占比大，这样就保证了合伙人退出不会带走太多股份

2、公司盈利退出方案

法律规定，在公司没有任何问题的情况下，股东只能合法转让或者向公司申请回购来进行退股

3、退出惩罚机制

- 使用股权分期成熟来约束股东的退出

- 设置高额的违约赔偿金